



Gonzalo Gomez
AI Specialist in Communication and Automation Systems
gonzalo@ggomez.dev

Conseguir trabajo como programador en la era de la IA

Los tres puntos del video, en detalle. Desde la mirada de un tech lead que entrevista programadores.

La IA rompió la barrera de entrada para producir código. Con dos o tres prompts cualquiera arma una demo funcional, y eso cambió las reglas del juego para quien busca trabajo: el repositorio de código ya no alcanza como prueba de habilidad, las empresas contratan con más cuidado y los que más lo sufren son los trainees y juniors. Este documento baja a detalle los tres puntos del video, con la perspectiva de alguien que está del otro lado de la mesa entrevistando programadores.

Punto 1: No compitas donde compiten todos

Un posteo de LinkedIn con más de 1.000 aplicantes no es una oportunidad, es una lotería. Tu currículum entra a una pila donde un filtro automático descarta la mayoría antes de que un humano lo lea. Aplicar ahí no es estrategia, es esperanza.

Qué hacer en cambio

- **Llegá antes que la multitud.** Configuraré alertas y aplicá dentro de las primeras 24-48 horas de publicada la búsqueda. El mismo posteo con 30 aplicantes y con 1.000 aplicantes son dos procesos distintos. Idealmente tenes que aplicar a trabajos que hayan sido posteados hace menos de 4-5 horas, debido a que varios usan sistemas automaticos de job tracking y sus submissions son casi instantáneos.
- **Buscá el contacto directo.** Identificá quién es el hiring manager o el tech lead del equipo y escribile un mensaje corto y específico sobre el rol. Un mensaje bien apuntado vale más que 50 aplicaciones anónimas. Las llamadas son otra alternativa y funcionan muy bien, pero no escalan demasiado por cuestiones de tiempo.
- **Trabajá los referidos.** La mayoría de las contrataciones buenas entran por recomendación interna. Mapea tu red: excompañeros, gente de comunidades técnicas, conocidos que trabajan donde querés entrar. Pedir un referral no es molestar, es cómo funciona el mercado.



Gonzalo Gomez
AI Specialist in Communication and Automation Systems
gonzalo@ggomez.dev

- **Construí prueba pública de tu criterio.** Si el repo ya no alcanza como señal, la señal pasa a ser cómo pensás: escribí sobre decisiones técnicas que tomaste, participá en comunidades, mostrá el razonamiento y no solo el resultado. Eso no lo genera un prompt. Si tenes una empresa en mente para la cual buscas trabajar, que las demos sean con foco a esa empresa.
- **Especializate en algo concreto.** Un "desarrollador full stack" compite contra todos. Un "desarrollador que integra sistemas de WhatsApp y automatización para empresas" compite contra pocos. La especialización achica el pozo de competidores más que cualquier truco de currículum.

Lo que veo como entrevistador: cuando ya no puedo confiar en el repositorio, lo que evalúo es cómo la persona razona un problema en vivo, cómo explica sus decisiones y qué preguntas hace. La IA subió la vara de la demo, pero no la del criterio. El candidato que explica por qué eligió una arquitectura y qué descartó se separa del resto en cinco minutos.

Punto 2: Usá la IA para el trabajo repetitivo

Rastrear posiciones según tus objetivos, personalizar cada aplicación, adaptar el currículum a cada búsqueda: todo eso lleva tiempo, y es exactamente el tipo de trabajo que la IA hace bien. La paradoja es que la misma tecnología que te complicó la entrada te da la palanca para aplicar mejor que el resto.

Qué automatizar y qué no

Tarea	Automatizable	Cómo
Rastreo de posiciones nuevas según tus criterios	Sí	Alertas de los portales + un flujo de automatización (n8n, Make o similar) que junte las búsquedas nuevas en un solo lugar
Registro y seguimiento de aplicaciones	Sí	Una planilla o base simple: empresa, rol, fecha, estado, contacto. Sin esto, después de 30 aplicaciones perdés el hilo
Primera versión del CV adaptado a cada búsqueda	Sí, con revisión	Un asistente de IA con tu experiencia real cargada, que reordene y enfatice según la descripción del puesto. Vos revisás y corregís antes de enviar
Investigación de la empresa antes de aplicar o entrevistar	Sí	Resumen de producto, stack y noticias recientes generado por IA como punto de partida



Gonzalo Gomez
AI Specialist in Communication and Automation Systems
gonzalo@ggomez.dev

Preparación de entrevistas	Parcial	Simulacros de preguntas técnicas y de comportamiento con IA. La respuesta en vivo la tenés que poder sostener vos
El mensaje al hiring manager	No	Los mensajes genéricos generados por IA se detectan a la legua y queman el contacto. Este lo escribís vos

La regla: automatizá el volumen, nunca la voz. La IA te consigue tiempo; ese tiempo lo invertís en las pocas interacciones humanas que definen si te contratan.

Y hay un bonus: el flujo de automatización que armaste para tu búsqueda es en sí mismo un proyecto real que podés mostrar en una entrevista.

Punto 3: Buscá de manera inteligente

Siguen existiendo empresas, sobre todo de Estados Unidos, que buscan programadores en Latinoamérica por una cuestión de costos y de zona horaria compartida. Esas empresas no publican en los portales masivos: usan plataformas específicas que poca gente conoce o usa. Ahí la competencia es otra.

Dónde buscan las empresas de US que contratan en LATAM

Plataforma	Qué es
Indeed (LATAM)	Varias empresas postean en los portales de LATAM en búsqueda de talento local. Lo hacen para ahorrar en costos y tiempo, y sus posteos generalmente son en inglés.
Howdy	Contrata equipos de desarrollo en LATAM para empresas norteamericanas, con relación de empleo estable
Arc.dev	Marketplace de desarrolladores remotos con vetting técnico, mucha demanda de US
Lemon.io	Marketplace para desarrolladores con experiencia, orientado a startups de US y Europa
Turing	Matching de desarrolladores remotos con empresas de US mediante evaluaciones técnicas propias
Toptal	Red de freelancers senior con proceso de admisión exigente. Tarifas altas si entrás



Gonzalo Gomez
AI Specialist in Communication and Automation Systems
gonzalo@ggomez.dev

Get on Board	Portal de empleos tech enfocado en Latinoamérica, con búsquedas remotas de empresas de la región y del exterior
Torre	Plataforma de matching laboral nacida en LATAM, con presencia fuerte de empleos remotos regionales

Cada plataforma tiene su proceso de admisión y su perfil de seniority. Las de vetting exigente (Toptal, Lemon.io) filtran fuerte a los perfiles junior; las de matching regional (Get on Board, Torre) son la puerta de entrada más realista al principio.

Cómo usarlas bien

- **No te registres en las ocho a la vez.** Elegí dos o tres que calcen con tu seniority actual y completá los perfiles al 100%. Un perfil a medias en cinco plataformas rinde menos que uno completo en dos.
- **Prepará el proceso de vetting como una entrevista real.** En estas plataformas la evaluación técnica de entrada ES el filtro. Pasarla bien te posiciona; pasarla mal te deja meses afuera.
- **Zona horaria es tu ventaja competitiva.** Para una empresa de US, un desarrollador en LATAM trabaja en su mismo horario. Decilo explícitamente en tu perfil y en cada aplicación: es un diferencial real contra candidatos de otras regiones.
- **Inglés funcional antes que perfecto.** No necesitás acento nativo, necesitás sostener una daily y explicar un problema técnico. Si hoy no llegás a eso, es la inversión de mayor retorno que podés hacer.

El plan en una página

- **Semana 1:** definí tu especialización y armá tu sistema de seguimiento de aplicaciones.
- **Semana 2:** montá el rastreo automatizado de posiciones y elegí 2-3 plataformas para completar el perfil.
- **Semanas 3 y 4:** aplicá temprano y con personalización real, trabajá 3-5 contactos directos por semana y preparate el vetting técnico de las plataformas elegidas.
- **En paralelo, siempre:** construí prueba pública de tu criterio. Es el activo que se acumula mientras todo lo demás se repite.



Gonzalo Gomez
AI Specialist in Communication and Automation Systems
gonzalo@ggomez.dev

Seguí el tema: en mi canal de YouTube comparto más contenido sobre carrera, sistemas de IA en producción y cómo trabajar para el exterior desde Latinoamérica. Buscame como @ggomezdev.

-Gonza